

Programa de Fortalecimiento de Recursos Humanos en salud
Subprograma UDASFMED

Presentación de Datos **UDASFMED**

Julio 2024

SUBPROGRAMA UDASFMED

Presentación de Datos

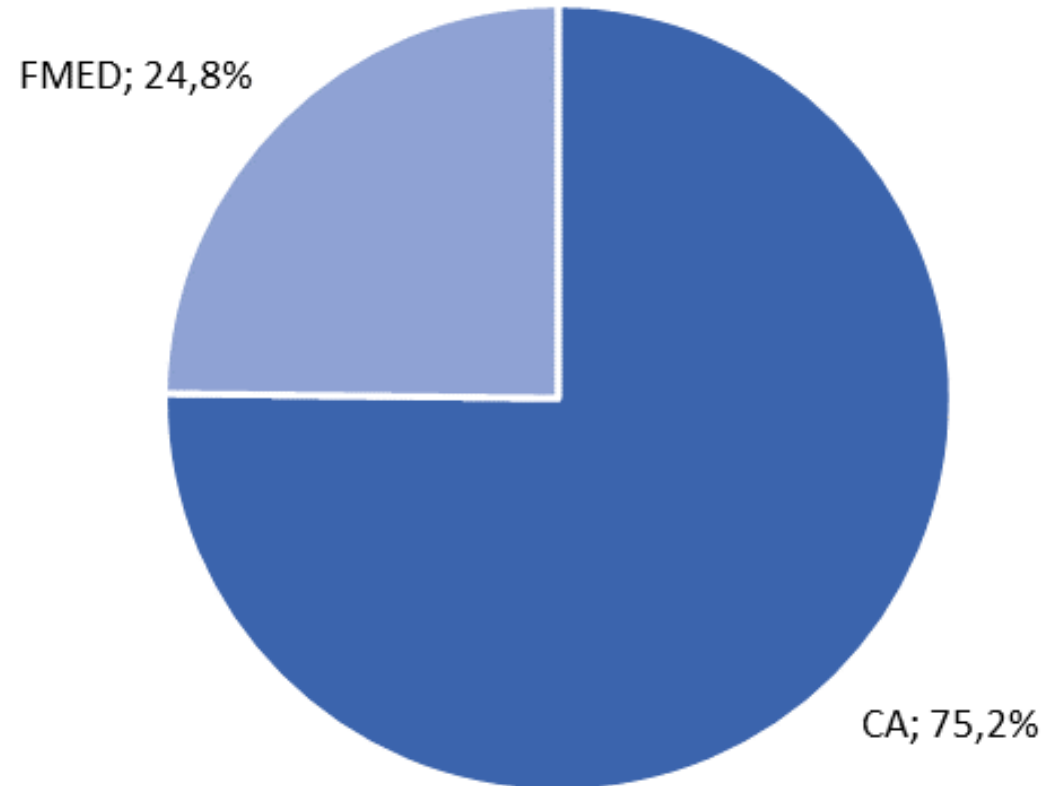


Objetivo: Disponer de información sobre el Subprograma UDASFMED, en cuanto a cantidad de cargos y horas compensadas según unidad académica, tipos de vínculo y centro asistencial.
Todos los datos presentados tienen fecha de corte en junio 2024.
Fuente de datos: Padrón de integrantes de Udasfmed, completado y actualizado por el área administrativa de este equipo de trabajo.

Distribución de cargos por tipo de vínculo

75 % de los cargos están vinculados por Comisión de Apoyo.

25 % de los cargos se vinculan por Facultad de Medicina.

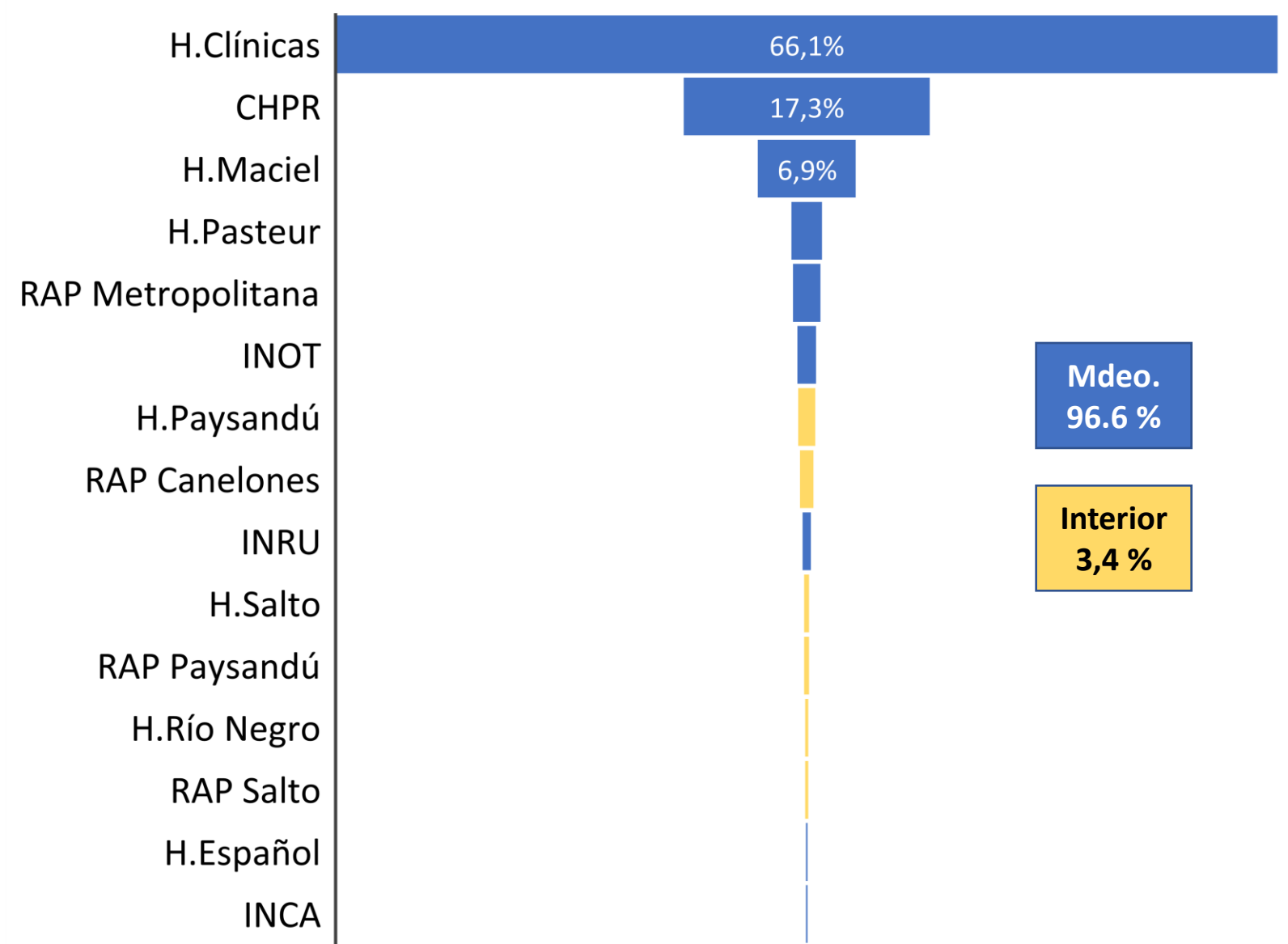


Distribución de cargos por centro asistencial

Del total de centros
asistenciales con cargos
compensados por el
Subprograma UDASFMED,
96,6 % son en Montevideo y
3,4% en el Interior del país.

El 3,5% se desempeñan en
efectores del PNA.

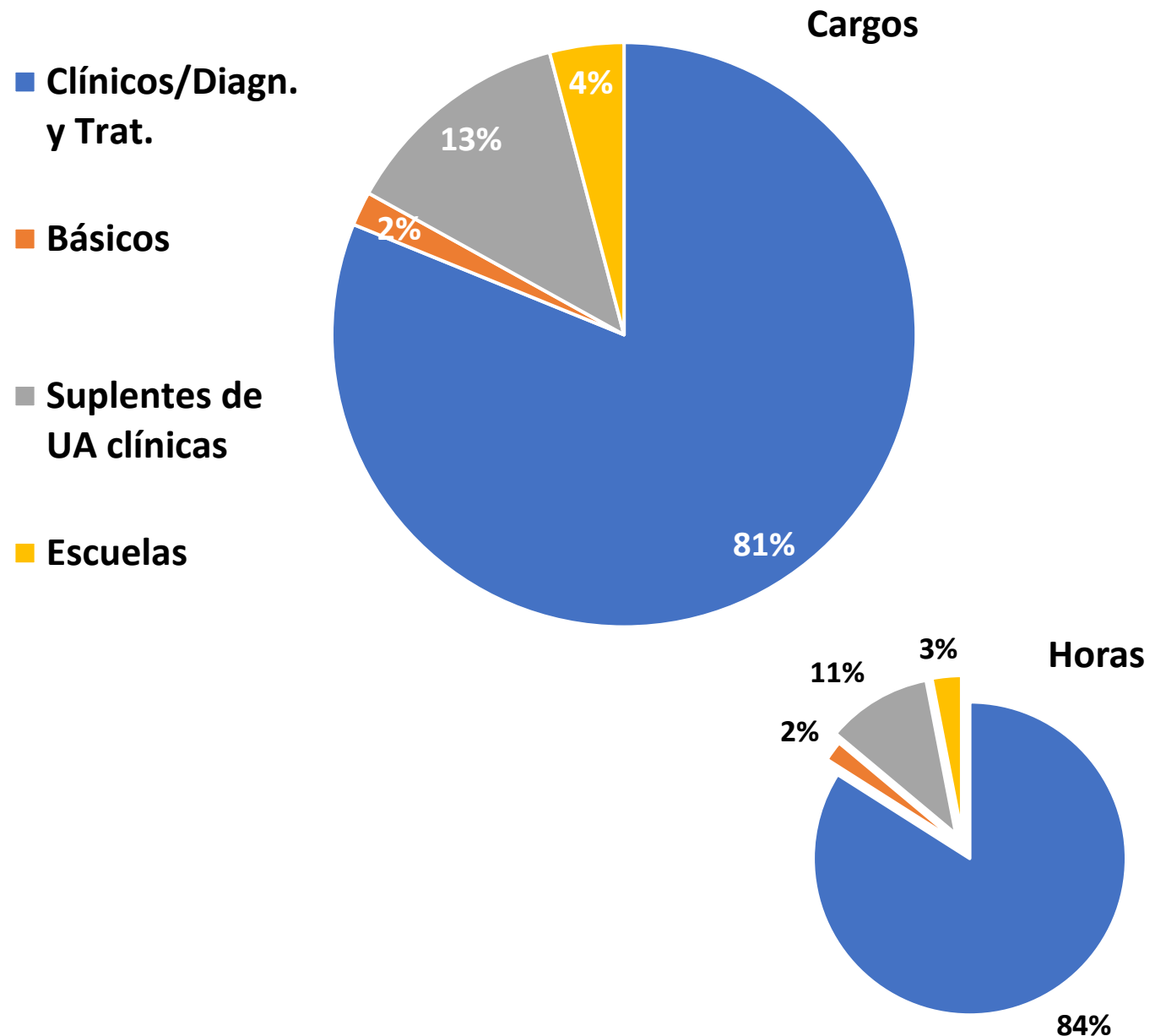
El centro con mayor
cantidad de cargos es el HC
(66%), seguido de CHPR
(17%) y H. Maciel (7%)



Distribución de cargos y horas, según clasificación

De 950 cargos incluidos en el subprograma, el 81% corresponden a servicios Clínicos o de Diagn/Trat, los cargos Suplentes representan un 13%, los cargos de Escuelas un 4% y por último los cargos compensados de los servicios Básicos un 2%.

Al comparar con el N° de hs compensadas, la FR% aumenta levemente a favor de los servicio Clínicos y de Diagn/Trat, en función del descenso de las hs Suplentes efectivamente realizadas.



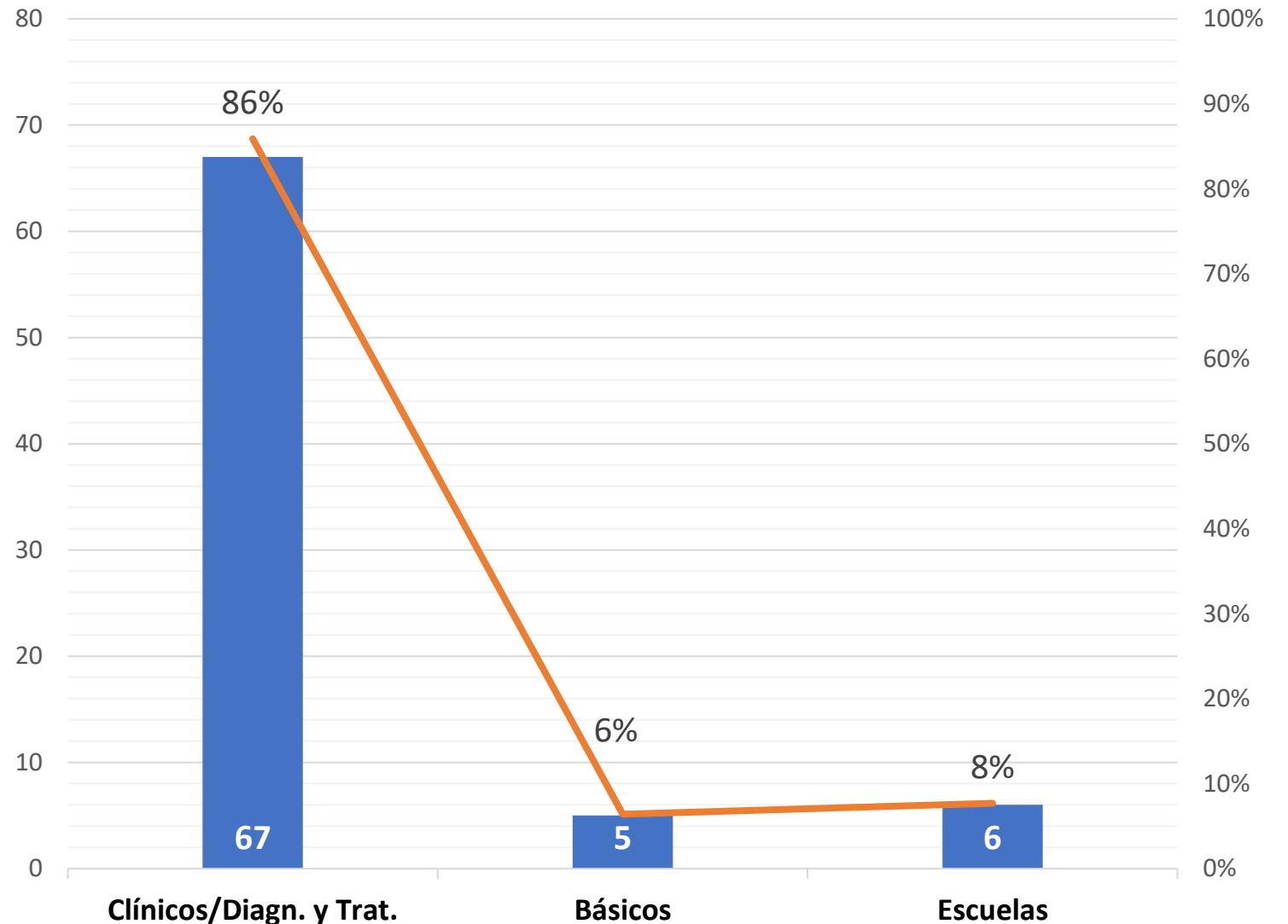
UA incluidas en UDASFMED, según clasificación del Servicio

De un total de 78 servicios que integran el Subprograma,

67 (86%) corresponden a Servicios Clínicos o de Diagnóstico y Tratamiento,

6 (8%) corresponden a docentes de las Escuelas y

5 (6%) son Servicios Básicos



Horas docentes compensadas por Servicio Clínico o de Diagn. y Trat.

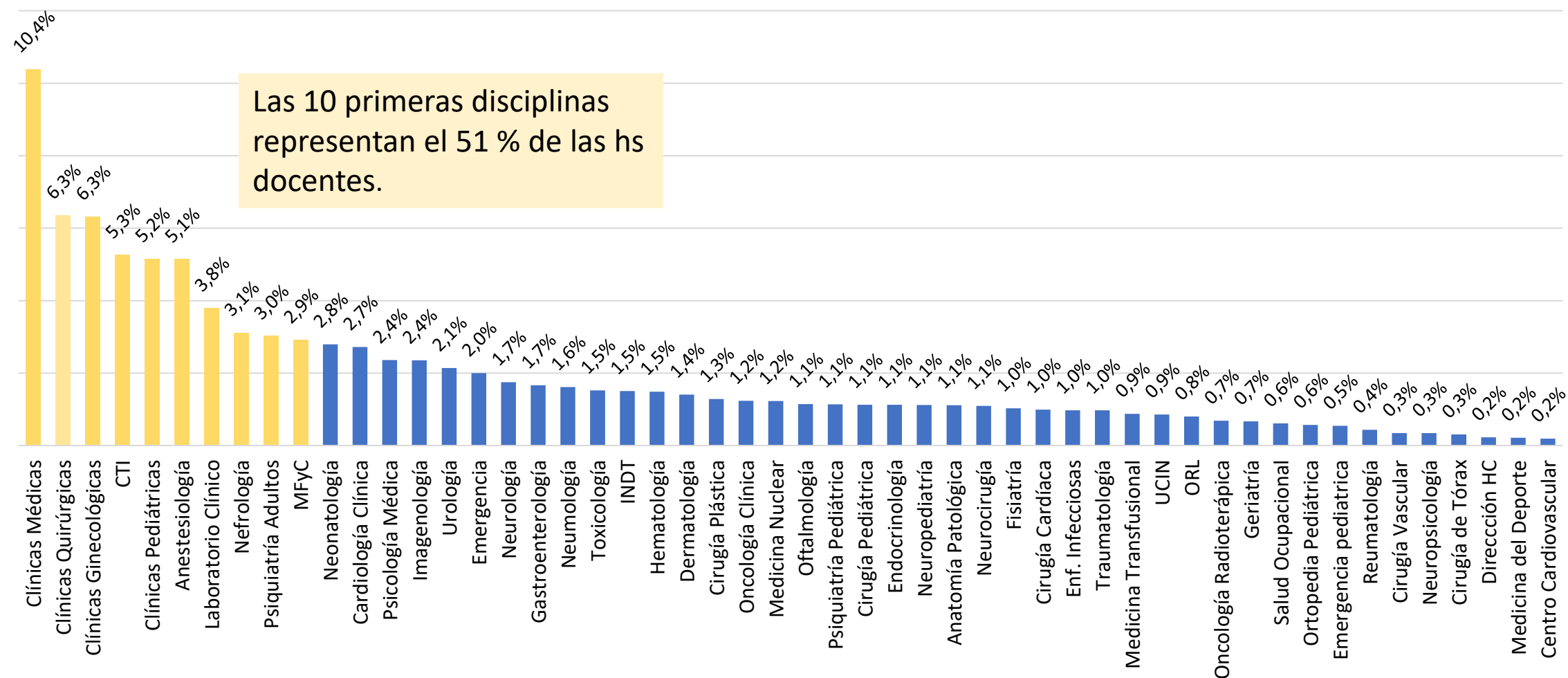
Las UA con mayor cantidad de horas docentes compensadas, son CTI y Anestesia.

Si se suman las distintas clínicas de igual disciplina (Medicina, Cirugía, Gine, Pediatría y Neo), la FR % de las 3 primeras, es mayor que el resto de las disciplinas, como se observa en el gráfico siguiente.

Servicio	N° Horas
CTI	1104
Anestesiología	1080
Laboratorio Clínico	796
Nefrología	654
Psiquiatría Adultos	634
MFyC	612
Gine B	602
Cardiología Clínica	572
Médica A	512
Psicología Médica	496
Imagenología	494
Médica C	462
Médica B	461
Urología	450
Emergencia	420
Gine A	414
Pediatría C	376
Neurología	367
Pediatría A	362
Gastroenterología	350
Pediatría B	344
Neumología	339
Neonatología HC	330
Toxicología	320
INDT	316
Hematología	312
Médica 2	312
Gine C	309
Quirúrgica 3	300
Dermatología	296
Quirúrgica A	288
Cirugía Plástica	270
Quirúrgica F	264

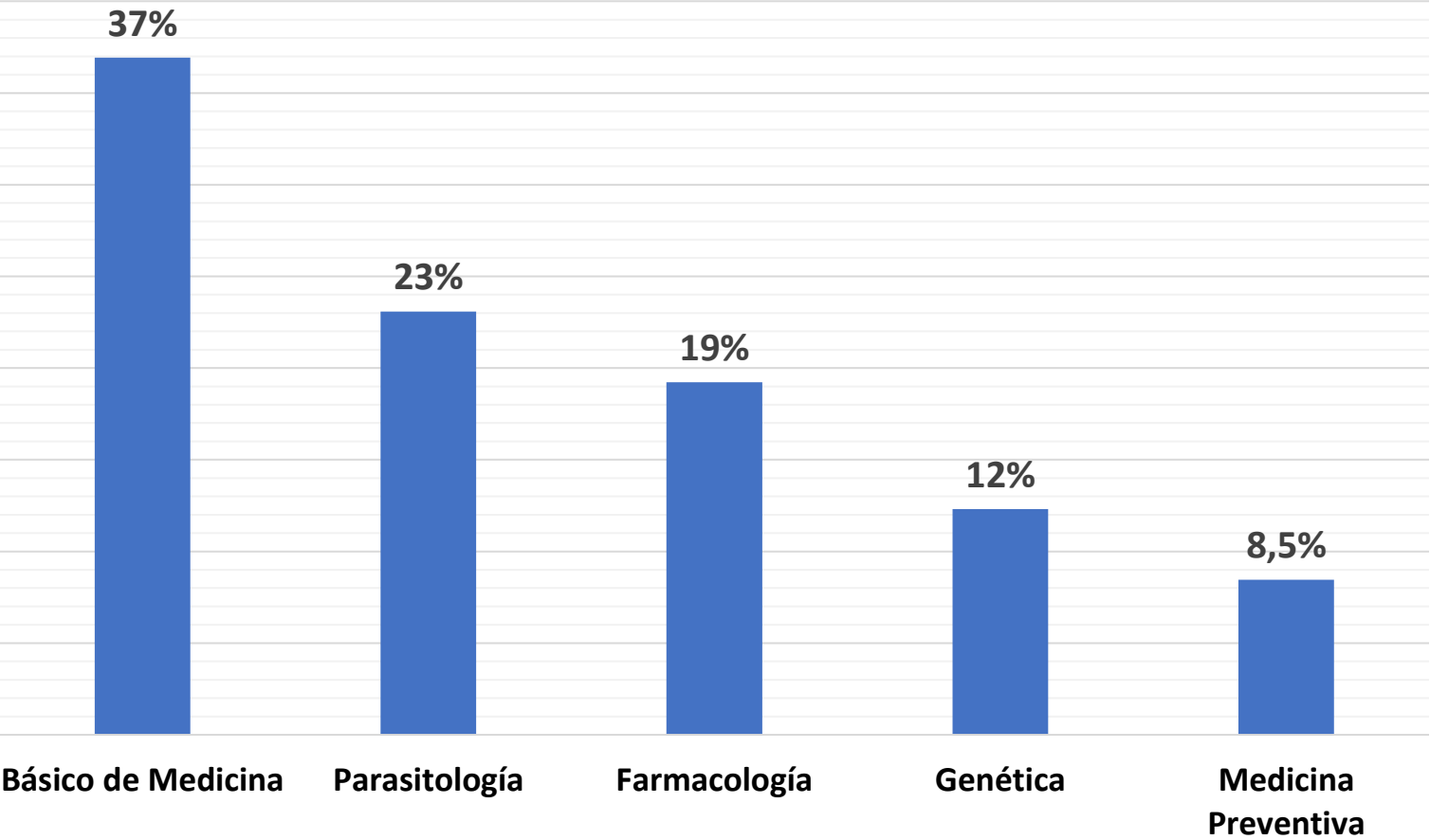
Oncología Clínica	260
Medicina Nuclear	258
Neonatología CHPR	257
Oftalmología	240
Psiquiatría Pediátrica	239
Cirugía Pediátrica	236
Endocrinología	236
Médica 1	236
Neuropediatría	235
Anatomía Patológica	234
Neurocirugía	230
Fisiatría	216
Quirúrgica 2	216
Cirugía Cardíaca	208
Enf. Infecciosas	204
Traumatología	204
Médica 3	198
Medicina Transfusional	184
UCIN	180
ORL	168
Oncología Radioterápica	144
Quirúrgica 1	144
Geriatría	140
Salud Ocupacional	129
Ortopedia Pediátrica	120
Quirúrgica B	120
Emergencia pediátrica	114
Reumatología	92
Cirugía Vascular	72
Neuropsicología	72
Cirugía de Tórax	64
Dirección HC	48
Medicina del Deporte	45
Centro Cardiovascular	40
TOTAL	21001

Distribución porcentual de hs docentes compensadas, según disciplina Clínica o de Diagn. y Trat.



Distribución porcentual de hs docentes compensadas, según Servicio Básico

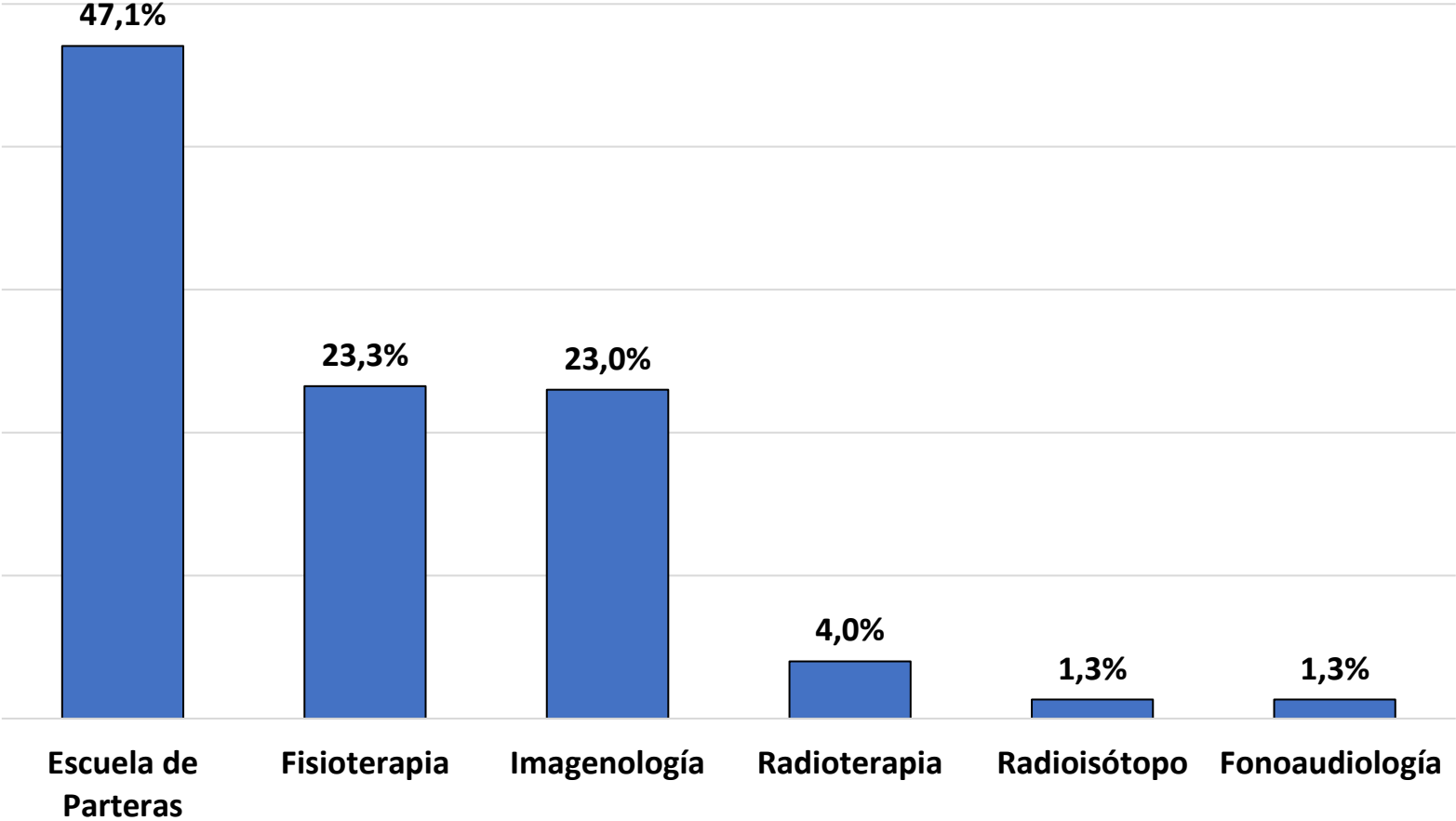
El Básico de Medicina y
Parasitología
representan el 60 % del
total de hs destinadas a
los Básicos



Distribución porcentual de hs compensadas, según Escuela

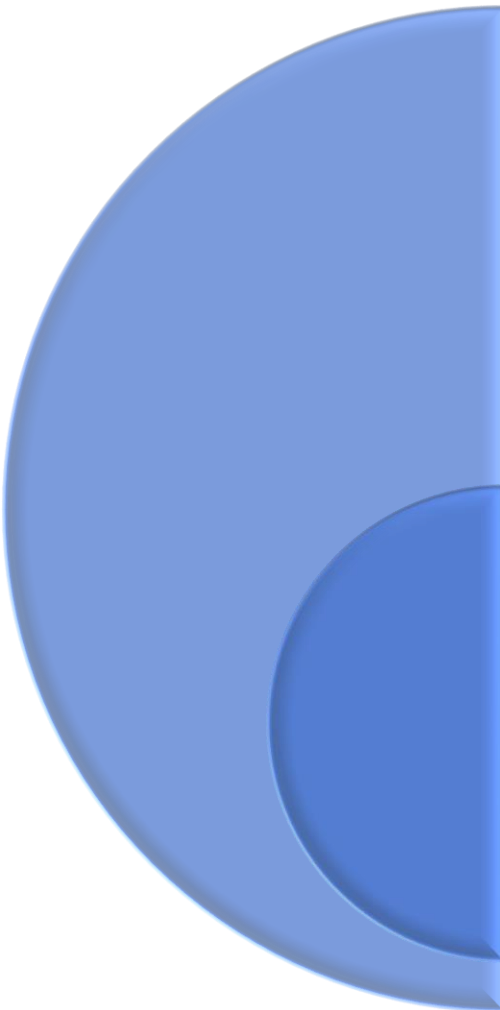
La Escuela de Parteras,
representa cerca de la
mitad de las hs
docentes compensadas
destinadas a las
Escuelas.

Fisioterapia e Imagen
le siguen,
representando un 46 %
del total de hs.



SUBPROGRAMA UDASFMED

Consideraciones y Propuestas



Los datos procesados y presentados aquí, si bien representan una foto al momento de corte (junio 2024), constituyen información útil para un diagnóstico de situación del Subprograma en el primer semestre del año.

Propuestas:

Actualización semestral o anual (dependiendo de la dinámica de cargos).

Disponer de esta información en la página Web del Programa FoRHSa.

Procesar otros datos de acuerdo a necesidades.